

An aerial photograph of a modern building with a large glass facade, illuminated from within, set against a vibrant sunset sky. The building is surrounded by lush greenery and a body of water in the foreground. In the background, a cityscape is visible under the twilight sky.

Slotssøbadets Fond - Akturum

ESG Rapportering efter VSME standarden

Executive summary Akturum ESG-rapport

Executive summary – Akturum ESG-rapport

Denne ESG-rapport er Akturums første samlede og systematiske opgørelse over virksomhedens arbejde med miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G). Rapporten tager afsæt i vores forretningsmodel, værdigrundlag og rolle som socialøkonomisk virksomhed og har til formål at skabe transparens, struktur og retning for det videre ESG-arbejde.

2024 fungerer som baseline-år, hvor fokus har været på kortlægning og prioritering. På den baggrund har Akturum fastlagt ambitioner og handlinger for perioden 2025–2027.

På det sociale område (S) er ambitionen at styrke Akturum som en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads og som aktiv medspiller i lokalsamfundet. Indsatsen for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet er en integreret del af forretningsmodellen og et centralt kendetegn for Akturum. Fokus vil være på trivsel, fastholdelse, dokumentation af social effekt samt udvikling af lokale partnerskaber.

På miljøområdet (E) vil Akturum arbejde mere systematisk og datadrevet med at reducere vores miljø- og klimaaftryk. Indsatsen vil i første omgang fokusere på energi- og ressourceforbrug, affald og reduktion af spild samt opbygning af struktur og datagrundlag.

På governance-området (G) er målet at styrke ansvarlig ledelse, transparens og ordentlig forretningspraksis. ESG skal integreres i beslutningsprocesser, indkøb og samarbejder, blandt andet ved at udvikle leverandørkodeks og klare retningslinjer.

Samlet set har Akturum valgt en realistisk og trinvis tilgang til ESG-arbejdet, hvor organisatorisk forankring og dokumentation prioriteres højt. Rapporten udgør dermed et solidt fundament for den videre udvikling og for fremtidig målfastsættelse.

Indhold

Akturum og rammerne for ESG-rapporten

- 2** Executive Summary
- 4** Om Akturum
 - Generelle oplysninger
 - Mission og vision
- 6** Direktørens forord
- 7** Organisation og ledelse
 - Bestyrelse, direktion og ledelse
 - Nøgletal
- 9** Forretningsområder
- 10** Grundlag for ESG-rapporten

Strategi- & indsatsområder

- 11** ESG-strategi og bæredygtighedsfundament
- 13** Væsentlighed og interessenter
- 14** Væsentlige påvirkninger og prioriteringer
- 16** Miljø (E)
 - Ambitioner
 - Handlinger
- 18** Sociale forhold (S)
 - Ambitioner
 - Handlinger
- 21** Ledelse (G)
 - Ambitioner
 - Handlinger

Data & dokumentation

- 24** Dataoverblik og dokumentation
- 25** Miljø og klima – nøgletal
 - Energi og drivhusgasser
 - Vand
 - Ressourceforbrug og affald
- 30** Sociale nøgletal
 - Arbejdsstyrke
 - Arbejdsmiljø og sikkerhed
- 34** Ledelsesforhold

Bilag

- 36** Gode historier fra hverdagen
- 39** GROW



ESG-rapport 2024

Virksomhed: Akturum

Rapport år: 2024

Dato for udarbejdelse: oktober 2025

**Udarbejdet efter Erhvervsstyrelsens
basis modul-skabelon for ESG-
rapportering (VSME)**



Generelle oplysninger

Om Akturum og vores ESG-arbejde

Akturum

Akturum er en erhvervsdrivende fond, som beskæftiger cirka 140 medarbejdere, hvoraf omkring 30 er ansat fra kanten af arbejdsmarkedet.

Gennem årene har Akturum udviklet sig fra at være et traditionelt bade- og wellnesscenter til en bredere samfundsaktør med fokus på sundhed, trivsel, bæredygtig udvikling og lokalt ansvar. Med afsæt i vores mission og vision arbejder vi målrettet på at skabe rammer, der fremmer både fysisk og mental velvære – og samtidig bidrage positivt til fællesskabet, lokalsamfundet og miljøet. Denne ESG-rapport giver et indblik i, hvor vi står i dag, hvilke ambitioner vi har for de kommende år, og hvordan vi omsætter vores værdier til konkrete handlinger og målbare resultater.

Selvom Akturum ikke er omfattet af lovpligtig ESG-rapportering pr. 1. januar 2024, har vi valgt proaktivt at igangsætte arbejdet med ESG. Det gør vi for at imødekomme de stigende krav og forventninger fra samarbejdspartnere, kunder og myndigheder – og fordi det stemmer overens med vores grundlæggende værdier og samfundsengagement. Derfor ansatte vi pr. 1. november 2023 en ESG-konsulent med hovedansvar for at udarbejde ESG-rapporten – et arbejde, som foregår i tæt samarbejde med økonomiafdelingen og HR-afdelingen og er forankret i en styregruppe, hvor direktøren er formand.

Vores mission

Vi skaber fællesskaber og oplevelser, hvor mennesker mødes om krop, kultur og livskvalitet. Gennem værtskab, høj kvalitet og socialt ansvar tilbyder vi aktiviteter, events og oplevelser, der favner både ro og bevægelse – fra wellness og leg til møder og kultur. Som socialøkonomisk virksomhed driver vi en sund og ansvarlig forretning, der gavner både mennesker, miljø og lokalsamfundet i Kolding. Vi tager ansvar for at udvikle og vedligeholde vores rammer og tilbud i tæt partnerskab med Kolding Kommune – til glæde for borgere, turister og erhvervslivet.

Vores vision

Fællesskaber for krop, kultur, livskvalitet og alle generationer. Akturum, tidligere Slotssøbadets Fond, er en erhvervsdrivende fond, der driver en række aktiviteter inden for bad, wellness, sportsfaciliteter, events og overnatning i Kolding Kommune.



Direktørens forord

En fælles ambition – på baggrund af strategisk refleksion

Forord af Jørn Pedersen, administrerende direktør i Akturum

I mere end 30 år har Slotssøbadets Fond – i dag Akturum – arbejdet med ansvarlighed i praksis. Længe før ESG blev et begreb i erhvervslivet, var socialt ansvar en naturlig del af vores virkelighed og vores måde at drive virksomhed på. Udgangspunktet har altid været et grundlæggende menneskesyn: der skal være plads til alle – også dem, der har brug for en ekstra hånd for at få fodfæste på arbejdsmarkedet”

I dag arbejder vi strategisk og målrettet med ESG på tværs af Akturums otte forretningsområder. Det sociale ansvar er fortsat en hjørnesten, suppleret af en mere systematisk indsats på miljø- og ledelsesområdet.

Denne ESG-rapport markerer et vigtigt skridt. For første gang samler og dokumenterer vi vores indsatser inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G). Rapporten bygger blandt andet på den strategiproces, vi gennemførte i 2024 i samarbejde med Flying October, hvor en fælles ambition og tydelige prioriteringer blev fastlagt.

ESG-rapporten er ikke en teknisk øvelse, men en integreret del af vores strategiske retning og vores måde at omsætte ansvar til handling. Den skal skabe transparens, styrke læring og danne et solidt fundament for den videre udvikling.

Denne rapport er et vigtigt skridt i Akturums fortsatte udvikling. Den markerer overgangen fra praksis til systematik og fra intention til dokumentation. Med et fælles afsæt og klare prioriteringer danner rapporten grundlag for, hvordan vi fremadrettet vil arbejde målrettet med ESG som en integreret del af vores forretning.

Bestyrelsen, ledelsen og direktionen i Akturum

Akturum (Slotssøbadets Fond) ledes af en professionel og alsidigt sammensat bestyrelse, der fører tilsyn med fondens strategi, økonomi og bæredygtighedsindsats. Bestyrelsen består af fem medlemmer udpeget i henhold til fondens vedtægter:

Lars Ewald, formand

Marie Kock Pedersen, næstformand

Medarbejderrepræsentant (ny-udpegning)

Pia Amalie Møller Pedersen, medlem

Jan Skræddergaard, udpeget af byrådet

Direktionen



Jørn Pedersen
Administrerende direktør



Helle Kobstrup Knutzen
Økonomichef



Karina Bräuner
HR-chef

Bestyrelsen



Lars Ewald
Bestyrelsesformand



Marie Kock
Næstformand



Pia Pedersen
Bestyrelsesmedlem



Jan Skræddergaard
Bestyrelsesmedlem





Nøgletal

Virksomhedsform: Fond

Antal ansatte, gennemsnit: 70

NACE sektor: 931100-9300

Omsætning: 53 mio DKK

Balancesum: 52 mio DKK

Forretningsområder

Akturum driver følgende faciliteter og ejendomme



Slotssøbadet



Dronning Dorotheas
Badstue



Sct. Jørgens
Gaard



Slotssøhuset



Danhostel
Kolding



Forum Kolding



Kongeåbadet



Slotssøevents



Grundlag for udarbejdelse af ESG-rapporten

Denne ESG-rapport er, udover forløbet med Flying oktober, udarbejdet med afsæt i to centrale udviklingsforløb, som har styrket Akturums strategiske og praktiske arbejde med bæredygtighed.

Fra maj til december 2024 deltog Akturum i EU-projektet Grønne kompetencer – et kompetenceudviklingsforløb med fokus på grøn omstilling. Projektet, som var medfinansieret af Den Europæiske Union, involverede både bestyrelse, direktion og medarbejdere. Den afsluttende rapport fra projektet identificerede seks strategiske indsatsområder, som i dag udgør fundamentet for vores ambitioner, handlinger og ønskede resultater i arbejdet med ESG.

Som en del af projektet blev der gennemført en detaljeret kortlægning af aktiviteter, værdikæder og bæredygtighedsindsatser for tre af Akturums enheder: Slotssøbadet, Kongeåbadet og Sct. Jørgens Gaard.

På tidspunktet for analysen var Nicolai Café også en del af Akturums forretningsområder, og indsigterne herfra indgår derfor i det samlede datagrundlag – selvom caféen ikke længere er en del af organisationen.

Kortlægningen blev udført som led i et praksisnært udviklingsforløb og har bidraget væsentligt til identifikationen og prioriteringen af strategiske ESG-indsatser. Selvom analysen kun omfatter en del af Akturums samlede forretningsområder, giver den et værdifuldt indblik i konkrete miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold – samt i de muligheder og risici, der knytter sig til dem. Kortlægningen er anvendt som metode- og datagrundlag for rapporten.

Derudover bygger rapporten på Akturums deltagelse i det praksisnære uddannelsesforløb FUNDAMENT – ESG i praksis. Forløbet har givet konkrete værktøjer og individuel sparring, som har styrket vores evne til at arbejde strategisk med bæredygtighed. Erfaringerne herfra har været afgørende for udarbejdelsen af både denne ESG-rapport.

Kobling mellem
Akturums
strategiske
fokusområder og
ESG-mål

Strategiske fokusområder og relaterede ESG-handlinger

Strategiske fokusområder



Ansvarlighed



Det gode værtskab



Fælles brand



Målrettet markedsføring

Relaterede ESG-handlinger


- Implementering af leverandørkodeks og indkøbspolitik
- Styrket ledelse og klare etiske retningslinjer
- Transparent og konsistent ESG-rapportering
- Fokus på social inklusion og trivsel
- Medarbejderudvikling og mangfoldighed
- Styrkelse af lokale fællesskaber og partnerskaber
- Synliggørelse af ESG-indsatser i intern og ekstern kommunikation
- Dokumentation af sociale og miljømæssige resultater
- Opbygning af troværdighed og langsigtet brandværdi
- Formidling af bæredygtige initiativer til kunder og samarbejdspartnere
- Positionering som ansvarlig og samfundsengageret virksomhed

Vores bæredygtighedsfundament

"Dette er vores baseline i 2024 – et værdibaseret udgangspunkt for arbejdet med miljø (E), sociale forhold (S) og god ledelse (G). Tabellen viser, hvor vi står i dag, og danner grundlag for de ambitioner, vi sætter for de kommende år."

Baseline

	<p>Miljø (E)</p>	<p>Vi har fokus på energioptimering, vandbesparelser og affaldssortering. Kemikalieforbruget er reduceret, og vi samarbejder med lokale aktører om grønne initiativer.</p>
	<p>Socialt (S)</p>	<p>Som socialøkonomisk virksomhed ansætter vi mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet og har stærke partnerskaber med Jobcenter Kolding. Vi arbejder med trivsel, inklusion og fællesskab.</p>
	<p>Ledelse (G)</p>	<p>Vi har etiske retningslinjer, whistleblowerordning og klare procedurer for databeskyttelse.</p> <p>Diversitet i ledelse og samarbejde med kommunen er en integreret del af vores governance.</p>



Væsentlighed, påvirkning og relevans - og betydningen af vores interessenter og forretningsmodel

Vores væsentligheds- og påvirkningsanalyse viser de områder, hvor Akturum kan skabe størst strategisk værdi og langsigtet effekt indenfor miljø, sociale forhold og ledelse.

Analysen er suppleret med en interessentanalyse, der tydeliggør, hvilke aktører der har størst betydning for vores forretning – og hvilke forventninger de, potentielt, har til vores bæredygtighedsarbejde.

De vigtigste interessenter er identificeret til at omfatte kunder, kommunen, foreninger, samarbejdspartnere, leverandører, pengeinstitutter, medarbejdere, netværket Boblerne og fonde. De repræsenterer både interne og eksterne perspektiver og har, potentielt, en høj grad af interesse i vores ESG-indsats. Den løbende dialog med interessenterne foregår gennem møder, netværk, sociale medier og direkte kontakt, og den har været afgørende for at prioritere vores ESG-ambitioner og handlinger i perioden 2025-2027.

Ved at kombinere væsentlighedsanalysen med interessentanalysen sikrer vi, at vores indsats fokuserer på områder, hvor vi både har størst påvirkning og størst forventning fra omverdenen. Det skaber et solidt grundlag for en ansvarlig og værdiskabende ESG-strategi.

Vores største påvirkninger

Miljø

Analysen viser, at Akturums væsentligste **negative miljøpåvirkninger** ligger inden for:

- energiforbrug i svømmehaller og ældre bygningsmasse
- vandforbrug, herunder driftskritiske områder
- kemikalieforbrug knyttet til vandrensning
- affaldsstrømme og sortering
- transport og servicekørsel

På den **positive side** har vi markante muligheder inden for:

- energioptimering og varmegenvinding
- styrket affaldssortering og cirkulære løsninger
- lokale partnerskaber og bæredygtige indkøb

Socialt

Socialt viser analysen, at Akturum har en stærk positiv påvirkning gennem:

- beskæftigelse af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet
- mangfoldighed og inklusion
- lokale fællesskaber og aktiviteter
- erhvervsnetværket Boblerne

Governance

På ledelses-området har vi potentialer knyttet til:

- leverandørstyring
- fælles retningslinjer og ansvarlige indkøb
- styrket dokumentation, transparens og opfølgning



Vores forretningsmodels påvirkning af forankringen af ESG

Akturum består, som tidligere beskrevet, af **otte forretningsområder**, der hver har et stærkt driftsfokus og meget forskellige rammer, tekniske forudsætninger og forbrugsmønstre.

Driftslederne er primært ansvarlige for gæster, bemanning og stabil drift – og kun delvist for tværgående strategiske indsatser.

Samtidig arbejder mange medarbejdere på tværs af enheder, hvilket gør både datagrundlag og implementering mere komplekst.

Fra analyser og data til ambitioner og handlinger

På baggrund af vores væsentligheds- og interessentanalyse, EU-forløbet Grønne kompetencer, uddannelsesforløbet FUNDAMENT – ESG i praksis, vores bæredygtighedsfundament og de indsamlede ESG-data har vi prioriteret de områder, hvor Akturum har størst påvirkning og potentiale. Disse indsigter danner grundlag for vores ambitioner og handlinger for perioden 2025–2027.

Da dette er vores første ESG-rapport, betragter vi 2024 som et baseline-år. Det betyder, at vi i 2024 ikke har fastsat konkrete mål, men i stedet arbejder systematisk med at opbygge det nødvendige datagrundlag, erfaringer og forståelse for vores påvirkninger. Baseline-arbejdet er afgørende for, at vi fremadrettet kan sætte realistiske, relevante og sætte konkrete mål, der tager afsæt i faktiske indsigter og en solid praksis.

I det følgende præsenteres ambitionerne inden for miljø, sociale forhold og ledelse – efterfulgt af de handlinger, der omsætter ambitionerne til praksis og sikrer, at de på sigt kan konkretiseres i målbare resultater og tilpasses vores forretningsmodel, så implementeringen bliver realistisk og effektiv.





Ambitioner & handlinger på miljøområdet (E)

Ambitioner på miljøområdet (E)

Ambitionerne er fastlagt med udgangspunkt i vores væsentlighedsanalyse, interessentanalysen, bæredygtighedsfundament og de indsamlede data (se dataoverblikket). På denne baggrund har Akturum identificeret en række miljø- og bæredygtighedstiltag, der skal danne grundlag for ESG-arbejdet i perioden 2025–2027. Som en del af denne ESG-rapport er virksomhedens første klimaregnskab blevet udarbejdet. Det markerer et vigtigt skridt mod en mere systematisk og datadrevet tilgang til bæredygtighed.

- Vi vil reducere CO₂-udledning gennem en kombination af tekniske, adfærdsmæssige og strategiske initiativer.
- Vi vil undersøge mulighederne for energirenoveringer og ekstern finansiering
- Vi vil fremme klimavenlige transport- og arbejdsformer – f.eks. ved gradvist at skifte til elbiler og i højere grad afholde onlinemøder frem for fysiske møder.
- Vi vil styrke vores affaldshåndtering, som skal være en integreret del af driften, hvor sortering er implementeret med inspiration fra Danhostel
- Vi vil reducere kemikalieforbruget i svømmehallerne – både af hensyn til miljøet og økonomien.

Handlinger på miljøområdet (E)

- Vi vil intensivere fokus f.eks. ved at samarbejde med organisationer som Folkekøkkenet og etablere et samarbejde med Mødrehjælpen i.f.t. at indsamle glemte tekstiler til genbrug
- Vi vil styrke medarbejdernes kompetencer i.f.t. korrekt affaldssortering
- Vi vil gradvist udfase og erstatte engangsservice med bæredygtige alternativer
- Vi vil rette fokus mod vandforbruget, hvor en kortlægning og en analyse af vandforbruget skal munde ud i flerårige planer, der sikrer målrettet og målbar reduktion af forbruget
- Vi vil identificere og implementere mere og flere miljøvenlige alternativer til kemikalieforbruget i svømmehallerne
- Vi vil løbende sammenligne forbruget med tidligere år for at dokumentere udviklingen
- Som et meningsfuldt og konkret skridt i en grønnere retning vil Akturum bruge tørrede blomster ved arrangementer. Det er et bæredygtigt alternativ til friske blomster – og et eksempel på, hvordan selv mindre initiativer kan gøre en reel forskel





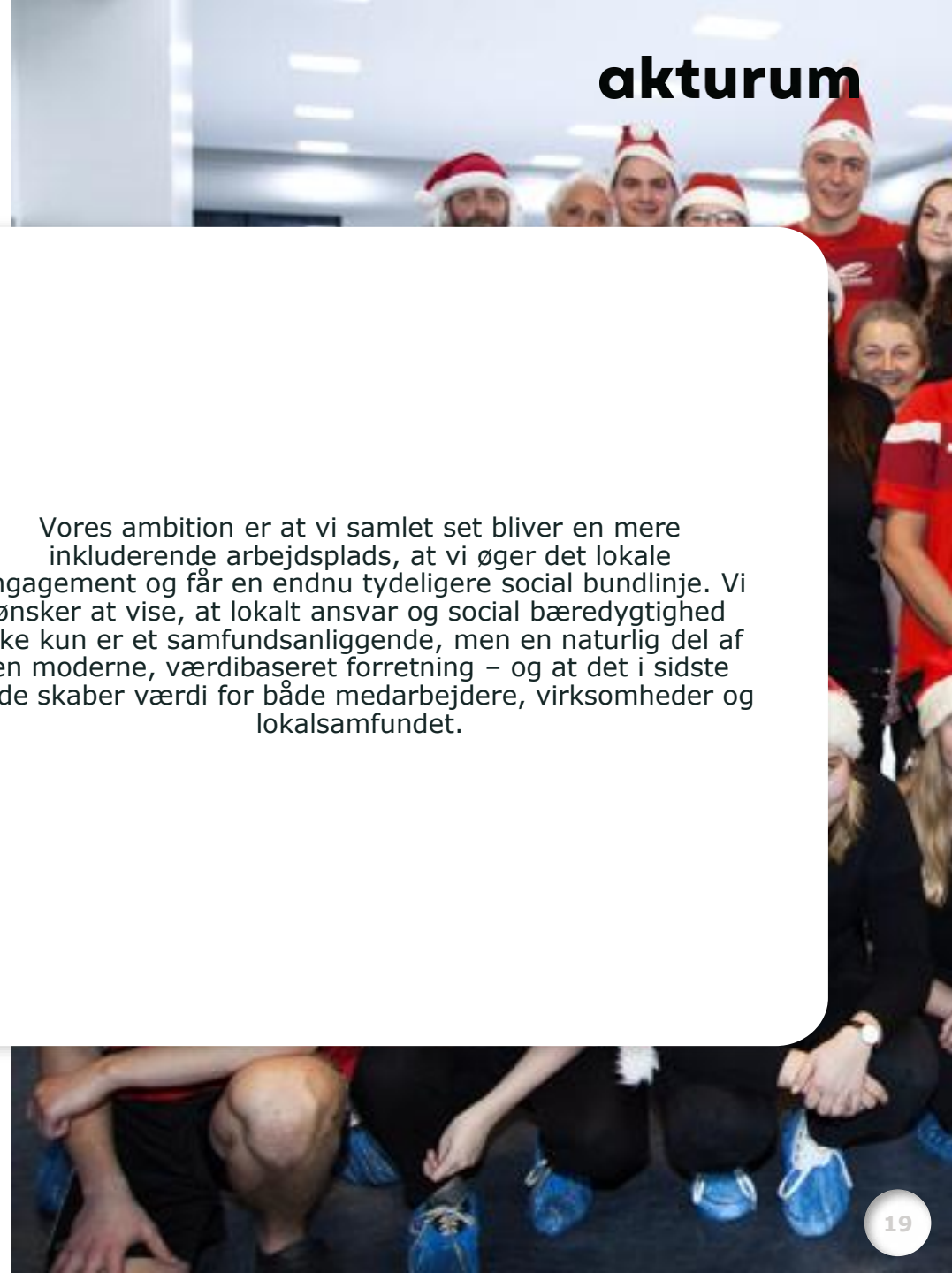
**Ambitioner &
handlinger på det
sociale område (S)**

Ambitioner på det sociale område (S)

Ambitionerne er fastlagt med udgangspunkt i vores væsentlighedsanalyse, interessentanalysen, bæredygtighedsfundament og de indsamlede data (se dataoverblikket). På denne baggrund har Akturum identificeret en række sociale tiltag, som skal danne grundlag for ESG-arbejdet i perioden 2025–2027.

- Vi vil styrke vores position som en ansvarlig arbejdsplads, hvor det sociale ansvar er en naturlig og integreret del af vores drift og kultur.
- Vi vil videreudvikle **Akturums Erhvervsnetværk** – "Boblerne" – til et endnu stærkere fællesskab af lokale virksomheder, der tager aktivt medansvar for mennesker og samfundet i Kolding. Gennem fælles læring, erfaringsudveksling og lokale partnerskaber vil vi skabe rammer, der gør det lettere at tage socialt ansvar – både som led i ESG-arbejdet og som en naturlig del af virksomheders identitet og værdigrundlag.
- Vi vil fortsat tage et aktivt socialt ansvar gennem vores samarbejde med Jobcenter Kolding, hvor vi giver mennesker på kanten af arbejdsmarkedet nye muligheder for at blive en del af arbejdsfællesskabet.
- Vi vil forankre vores etiske og sociale principper endnu tydeligere i organisationen. Den nye personalepolitik og personalehåndbog indeholder både en whistleblowerordning og klare retningslinjer for etisk adfærd og forretningsetik. Det er vores ambition, at disse principper bliver kendt og efterlevet af alle medarbejdere og derved bidrager til en kultur præget af integritet, tillid og ansvarlighed.
- Vi vil styrke dokumentationen af vores sociale indsats ved at anvende **Grows sociale bæredygtighedsberegner**. Værktøjet skal gøre vores sociale bundlinje målbar og skabe gennemsigtighed i forhold til vores bidrag til samfundet. Beregningen vil fremover indgå som en fast del af vores årlige ESG-rapportering.

Vores ambition er at vi samlet set bliver en mere inkluderende arbejdsplads, at vi øger det lokale engagement og får en endnu tydeligere social bundlinje. Vi ønsker at vise, at lokalt ansvar og social bæredygtighed ikke kun er et samfundsanliggende, men en naturlig del af en moderne, værdibaseret forretning – og at det i sidste ende skaber værdi for både medarbejdere, virksomheder og lokalsamfundet.



Handlinger på det sociale område (S)

For at omsætte vores ambitioner til handling vil vi i perioden 2025–2027 iværksætte en række initiativer, der styrker både vores interne sociale ansvar og vores lokale samarbejder.

Vi fortsætter vores tætte samarbejde med Jobcenter Kolding med henblik på at fastholde og øge antallet af medarbejdere ansat fra kanten af arbejdsmarkedet.

Samtidig vil vi udvikle interne støtteforløb og mentorordninger, så nye medarbejdere oplever tryghed og mulighed for faglig og personlig udvikling.

Vi vil sikre, at vores personalepolitik og håndbog bliver et aktivt redskab i hverdagen. Derfor gennemfører vi en intern kommunikationsindsats, som skal gøre medarbejderne, bekendte med whistleblowerordningen, etiske retningslinjer og principper for god forretningsadfærd. Målet er, at alle medarbejdere kender og forstår de værdier, der ligger til grund for Akturums måde at drive virksomhed på.

Inden for bæredygtighed og drift sætter vi fokus på medarbejderinvolvering og adfældsændringer. Alle medarbejdere skal trænes i korrekt affaldssortering, og der udpeges ansvarlige personer for hver facilitet, som får til opgave at forankre viden og sikre løbende forbedringer. Vi ønsker, at bæredygtighed bliver et fælles ansvar i hele organisationen, og at medarbejderne oplever, at deres indsats gør en reel forskel.

Vi arbejder desuden målrettet på at øge medarbejdernes deltagelse i bæredygtige initiativer og i udviklingen af nye løsninger på tværs af afdelinger – f.eks. inden for indkøbsoptimering, ressourceforbrug og social innovation.

På det eksterne plan er målet, at flere lokale virksomheder bliver en del af Akturums Erhvervsnetværk "Boblerne". Gennem netværket vil vi styrke samarbejdet mellem erhvervsliv, kommune og civilsamfund, og samtidig udvikle nye partnerskaber og fondsstøttede projekter, der fremmer social og miljømæssig bæredygtighed i Kolding.



An aerial photograph of a residential complex. The central focus is a large, dark-colored building with a prominent red-tiled roof and several dormer windows. This building is surrounded by a well-maintained green lawn. In the foreground, two white flagpoles with blue and white flags stand on the grass. To the left, a long, low building with a grey roof and large glass windows is visible. In the background, other residential buildings, including a multi-story apartment block and a smaller house with a red roof, are situated among trees. The overall scene is bright and sunny, with shadows cast across the lawn.

Ambitioner & handlinger på det ledelsesmæssige område (G)

Ambitioner på det ledelsesmæssige område (G)

Ambitionerne er fastlagt med udgangspunkt i vores væsentlighedsanalyse, interessentanalysen, bæredygtighedsfundament og de indsamlede data (se dataoverblikket). På denne baggrund har Akturum identificeret en række ledelsesmæssige tiltag, som skal danne grundlag for ESG-arbejdet i perioden 2025–2027. Vi ser et voksende behov for, at virksomheder tager ansvar for de mennesker og miljøer, der påvirkes indirekte gennem deres forretningsaktiviteter.

- Vi vil udvikle og implementere et leverandørkodeks, der sikrer, at vores samarbejdspartnere deler vores værdier omkring etik, menneskerettigheder, arbejdsvilkår, klima og social ansvarlighed. Dette kodeks skal skabe gennemsigtighed og danne et fælles værdimæssigt grundlag for alle vores indkøb og partnerskaber.
- Vi vil udarbejde en politik for bæredygtigt indkøb, som skal definere de principper og kriterier, der guider vores beslutninger – fra valg af produkter og materialer til samarbejde med lokale leverandører. Politikken skal bidrage til at reducere miljøbelastningen, støtte socialøkonomiske virksomheder og fremme cirkulære løsninger.
- Ambitionen er, at både leverandørkodekset og indkøbspolitikken skal være tydeligt forankret i vores organisation og fungere som praktiske redskaber, der understøtter vores ESG-arbejde. Vi ønsker at skabe en kultur, hvor ansvarlige valg ikke blot er en ambition, men en integreret del af den daglige drift og beslutningsproces.

Endelig vil vi bruge udviklingen af disse politikker som en anledning til at styrke vores dialog med leverandører og samarbejdspartnere. Vi ønsker at indgå i åbne, tillidsfulde og langsigtede relationer, hvor bæredygtighed, etik og kvalitet går hånd i hånd.



Handlinger på det ledelsesmæssige område (G)

For at omsætte vores ambitioner til konkret handling vil vi i 2025–2027 igangsætte en række initiativer, der både skal styrke vores interne praksis og skabe positive effekter i vores leverandørkæde.

- Vi vil i første fase udarbejde og implementere et leverandørkodeks, som stiller krav til, at alle vores samarbejdspartnere lever op til grundlæggende principper for menneskerettigheder, anstændige arbejdsvilkår, miljøhensyn og forretningsetik. Kodekset vil blive indarbejdet i vores indkøbs- og kontraktprocedurer, og vi vil løbende følge op gennem dialog og risikovurdering af vores leverandører.
- Parallelt hermed vil vi udvikle en politik for bæredygtigt indkøb, som skal sikre, at alle fremtidige indkøbsbeslutninger træffes med hensyn til klima, ressourceforbrug og sociale konsekvenser. Politikken skal blandt andet fremme:
- Prioritering af lokale leverandører
- Anvendelse af miljømærkede og genanvendelige produkter, og samarbejde med virksomheder, der selv arbejder med sociale eller miljømæssige formål.
- Vi vil gennemføre en intern uddannelses- og forankringsindsats, hvor medarbejdere, der indgår aftaler eller foretager indkøb, bliver klædt på til at forstå og anvende principperne for bæredygtigt indkøb i praksis.
- Vi vil desuden inddrage medarbejdere på tværs af afdelinger i arbejdet med at identificere forbedringsmuligheder og bæredygtige alternativer. Ved at involvere medarbejderne skaber vi ejerskab og gør ansvarlig drift til en fælles opgave.

De forventede resultater af indsatsen er, at Akturum ved udgangen af 2026 har et fuldt implementeret leverandørkodeks og en bæredygtig indkøbspolitik, som aktivt anvendes i hele organisationen. Samtidig forventer vi en stigende andel af lokale og socialøkonomiske leverandører samt en målbar reduktion i miljøpåvirkningen fra vores indkøb.

Vi vil dokumentere fremdriften i vores årlige ESG-rapportering, hvor både implementeringsgrad og effekter af initiativerne vil blive beskrevet. Målet er at skabe en transparent og ansvarlig indkøbspraksis, der understøtter vores sociale profil og bidrager til et mere bæredygtigt lokalsamfund.



Dataoverblik og dokumentation

Denne ESG-rapport bygger på et systematisk datagrundlag, som er udarbejdet med udgangspunkt i kravene i basismodul for ESG-rapportering. For at sikre en mere fyldestgørende dokumentation har vi – særligt inden for sociale og ledelsesmæssige forhold – valgt at supplere med elementer fra det udvidede modul. Det skyldes, at Akturum har en lang række indsatser og aktiviteter på disse områder, som vi ønsker at synliggøre og følge op på.

ESG-rapporten for 2024 præsenterer et samlet overblik over Akturums indsats og aftryk på tværs af hele organisationen. Samtidig har vi indsamlet data for de enkelte forretningsområder, hvilket giver os mulighed for at identificere og adressere specifikke udfordringer lokalt. Denne opdeling styrker vores evne til at målrette indsatser og skabe forbedringer dér, hvor behovet er størst. Det skal dog bemærkes, at personaleområdet fortsat opgøres samlet, da mange medarbejdere arbejder på tværs af organisationen. Dette er også formelt beskrevet i ansættelseskontrakterne, hvor det fremgår, at medarbejdere indgår i opgaver på tværs af Akturums enheder.



Miljø & klima

Virksomhedens påvirkning og indsats for miljø og klima

Energiforbrug

Tal er fra total dataliste fane i VSME Datamodel – basis modul.

Ja, Akturum har de nødvendige oplysninger til at kunne give en opdeling af energiforbruget.

El er opdateret med solceller.

Fordeling af energikilder

	2024 MWh
Fjernvarme, i alt	1814,79
Elektricitet, i alt	1940,09
Brændsler, i alt	55,43
Total energiforbrug	3810,31

akturum

Udledning af drivhusgasser

Drivhusgasemissioner

	2024 tCO ₂ eq
Scope 1 emissioner [tCO ₂ eq]	14,62
Total Scope 1 og Scope 2 GHG emissioner lokationsbaseret [tCO ₂ eq]	14,62
Total Scope 1 og Scope 2 GHG emissioner markedsbaseret [tCO ₂ eq]	14,62
Total Scope 1, Scope 2 og Scope 3 emissioner lokationsbaseret [tCO ₂ eq]	14,62
Total Scope 1, Scope 2 og Scope 3 emissioner markedsbaseret [tCO ₂ eq]	14,62

GHG emissionsintensitet

	2024 tCO ₂ eq/DKK
Scope 1 og Scope 2 GHG emissionsintensitet (lokationsbaseret) [tCO ₂ eq/DKK]	2,75
Scope 1 og Scope 2 GHG emissionsintensitet (markedsbaseret) [tCO ₂ eq/DKK]	2,75
Scope 1 og Scope 2 og Scope 3 GHG emissionsintensitet (lokationsbaseret) [tCO ₂ eq/DKK]	2,75
Scope 1 og Scope 2 og Scope 3 GHG emissionsintensitet (markedsbaseret) [tCO ₂ eq/DKK]	2,75



Vandudtag

	2024 m ³	20xx m ³
Samlet vandudtag for alle lokationer	37824,22	

Vandforbrug

	2024 M ³	20xx m ³
Samlet vandudtag jf. ovenfor	37824,22	
Samlet vandudledning for alle lokationer	38518,00	
Samlet vandforbrug for alle lokationer	-693,78	

Vandudtag og vandforbrug

Vandudtag er fra forsyningsvirksomheder, primært Ewii og Slotssøbadet.

Vandudledning er spildevand – Blue Kolding.



Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi & håndtering af affald

Nej, Akturum anvender ikke principperne for cirkulær økonomi.

2024

Virksomheden anvender principper fra cirkulær økonomi? (nej)
✗

Ikke - farligt affald		
	Samlet mængde affald kg/tons	Affald sendt til genbrug/ genanvendelse kg/tons
...	77,56 tons	77,56 tons
...		
...		
I alt		

Farligt affald		
	Samlet mængde affald kg/tons	Affald sendt til genbrug/ genanvendelse kg/tons
...	0	0
...		
...		
I alt		





Sociale forhold

Indsats og nøgletal for medarbejderforhold, trivsel og ligestilling

Arbejdsstyrkens sammensætning

- Akturum beskæftiger 69,73 medarbejdere. Oversigten over arbejdsstyrkens sammensætning samt øvrige karakteristika fremgår af tabellerne til højre.



Kontrakttype	2024 Antal
Midlertidig ansættelse	
Fastansættelse	69,73
Køn	2024 Antal
Kvindelige medarbejdere	41,51
Mandlige medarbejdere	28,22
Andre	
Ansættelsesland	2024 Antal
Danmark	
Personaleomsætning	2024 Antal
Antal medarbejdere, der har forladt virksomheden i løbet af regnskabsåret	33,38
Antal medarbejdere ved starten af regnskabsåret	68,11
Antal medarbejdere ved slutningen af regnskabsåret	69,73
Gennemsnitlig antal medarbejdere i løbet af regnskabsåret	68,92
Personaleomsætning [%]	48,43

Sygdom & Arbejdsulykker

- Akturums samlede sygefravær udgør 2,49%.

I de miljøer vi arbejder i både i forhold til fysiske arbejdsopgaver og et miljø, hvor der kan opstå uventede og farlige situationer, som kan have menneskelige konsekvenser i større og mindre grad.

Vores medarbejdersammensætning, gør at ulykker kan ske pga. en "tanketorsk".

Ulykkerne har været en blanding af fysiske og psykiske skader, som har givet nogle mén på den lange bane for hver enkelt person.



Sygdom

	2024
Sygefravær %	2,49
Sygefravær ikke langtidssygemeldt %	2,49

Arbejdsulykker

	2024
Samlet antal arbejdstimer for alle medarbejdere i løbet af regnskabsåret	323607 timer
Antal arbejdsrelaterede ulykker	3
Ulykkesfrekvens	1,85
Antal dødsfald relateret til arbejdsulykke/sygdom	0

Kollektiv overenskomst



2024

Virksomheden betaler sine ansatte en løn, der svarer til eller overstiger mindstelønnen ✓

	2024 %
Andelen af ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	69,73
Andel af medarbejdere dækket af kollektive overenskomster %	100

Ledelsesforhold

A close-up photograph of a desk. In the foreground, a hand is holding a yellow pencil. To the right, a silver laptop is open, showing a dark screen with a faint reflection of a person's face. In the center, a stack of two notebooks is visible: a blue spiral-bound notebook on top of a light green notebook. A yellow pencil lies diagonally across the desk in front of the notebooks. In the background, a wooden cutting board holds a bunch of green grapes, sliced yellow fruit, and a glass of white liquid. A glass jar filled with dark beans or nuts is also visible.



Kønsfordeling i Akturums bestyrelse og direktion

Akturum arbejder for en ledelsesstruktur, der afspejler organisationens værdier om mangfoldighed og inklusion. Bestyrelsen er sammensat med fokus på både faglige kompetencer, erfaring og indsigt i organisationens forretningsområder samt dens sociale formål.

Kønsfordelingen i bestyrelsen er i dag ligeligt fordelt med 50 % kvinder og 50 % mænd og direktionen er fordelt med 66% kvinder og 33% mænd. Det er en sammensætning, som bidrager til en bred repræsentation af perspektiver i både bestyrelsens og direktionens arbejde og understøtter en beslutningsproces, hvor forskellige erfaringer og synspunkter bringes i spil.

Kønsfordeling ligger i naturlig forlængelse af Akturums generelle fokus på mangfoldighed og inklusion i organisationen. Som det fremgår af oversigten over arbejdsstyrkens sammensætning er medarbejdergruppen også præget af en relativt balanceret kønsfordeling.

Akturum ser mangfoldighed i ledelsen som en styrke og vil også fremover have fokus på at sikre en balanceret og kompetencebaseret sammensætning af bestyrelsen.





Sammen om JOB 2023

Læs om de gode eksempler på bæredygtige jobs på de næste 3 sider



SlotssøBadet har skabt bæredygtige jobs i mere end 25 år

Efter at SlotssøBadet i mere end 25 år har hjulpet mennesker langt fra arbejdsmarkedet i job, så ved de, hvordan en virksomhed skaber bæredygtige jobs, hvor brivsel og et godt arbejdsliv er i højsædet.

I SlotssøBadets reception står Oliver og smiler på spørgsmålet. Han hjælper og udløser god kundereaktion. Ved første blik er det som at se, hvordan Oliver i mange år har været med både angst og depression. På hans første arbejdsdag hos Slotssøbadet i 2018 måtte han følges ind over døren, da han ikke var helt klar til at tage imod kunderne. En udvikling der skyldes den store venskab og hjælp, han har fået fra Slotssøbadet.



Oliver administrativ medarbejder og Otto Sivak, direktør ved Slotssøbadet

I mere end 25 år har Slotssøbadet arbejdet for at skabe bæredygtige jobs, der hjælper mennesker som Oliver ind på arbejdsmarkedet. Mennesker som på grund af diverse udfordringer har brug for hjælp, hvis de skal finde et job. En opgave, der er vigtig for Slotssøbadets direktør Otto Sivak. Han fortæller, at arbejdet med bæredygtige jobs er en del af deres DNA.

"Vores filosofi er, at der findes noget godt i enhver menneske. Og du har fysiske eller psykiske handicaps eller har svært ved sørgel og skilsmisse, så har du kompetencer og ressourcer, der kan bruges på et arbejdsmarked. Det er vores mål som virksomhed at skabe jobs til alle, der har svært ved at sørgel og det giver så meget igen til både arbejdsgiveren, medarbejderne og de mennesker, du hjælper."

Tag dig tid til at se det enkelte menneske

Hvis man spørger Otto Sivak, om arbejdet med bæredygtige jobs giver mening, så bliver arbejdspladsen i sig selv, at se den udvikling medarbejderne går igennem. Et arbejde, der både tager tid og mange ressourcer, når det skal lykkes. Her er Oliver et godt eksempel på, hvor vigtigt det er at se det enkelte menneske, når man enten hjælper rygerne, mennesker langt fra arbejdsmarkedet eller trykninger. Oliver havde brug for at være et sted, der kunne rumme ham og hans situation, og hvor arbejdet foregik i et tempo, som passede ham.

"Når man som jeg Oliver med angst og skil prøve nye ting, så er det vigtigt, at arbejdspladsen både forstå min situation og udfordrer mig. Arbejdspladsen skal til en start give små skridt, som bliver til større skridt og til sidst ender med succes, men selv tages. Men det kræver, at der bliver talt til mig og mine tanker," fortæller Oliver.

Katrine Bråner, som er HR-Chef ved Slotssøbadet, bruger stort dele af hendes tid på at tage hånd om de medarbejdere, som har en eller anden form for skilsmisse. Hun har desuden ugentlige møder med jobcenteret, hvor de sammen følger op på, hvordan det går med de medarbejdere, der er ansat via jobcenteret. Katrine Bråner pointerer også, at når de hjælper med at skabe bæredygtige jobs, så er det først, der skabes et rum, hvor det er muligt at se den enkelte medarbejder.

"Det er vigtigt, at man tager tid til at se det enkelte menneske. For vi er alle forskellige og skal hjælpes og tackle på forskellige måder. Der vil altid være bump på vejen, og du skal ikke til at hjælpe medarbejderen, når det er nødvendigt. Det er det, som Slotssøbadet lykkes med i forhold til Oliver og de andre medarbejdere," fortæller Katrine Bråner. For Oliver har det været tydeligt, hvordan Slotssøbadet kan noget helt særligt, når de også hjælper med at rumme ham og hjælpe ham til at få det bedste.



HR-Chef Katrine Bråner og Alex Bjørn medarbejder Slotssøbadet

"Jeg har selvfølgelig lært noget fuldt ud at være her, men jeg har også lært meget omkring selv. Jeg har lært min selvtilfredshed, men jeg ved også, at viljen skal være der i bund og grund er det kun mig, der kan hjælpe mig selv."



Bæredygtige jobs giver mening for medarbejderne, arbejdspladsen og økonomien

Hos Slotssøbadet lægger man ikke vægt på, at de bruger mange ressourcer på at hjælpe den enkelte medarbejder. Slotssøbadet er et virksomhed for stable bånd medarbejdere, som de selv har oplevet. Hver de bruger af ressourcer, betyder sig meget i mange år, og de får et godt omstøtning hos både kunder og samarbejdspartnere. Slotssøbadet har desuden kun udlevet, hvordan deres investering styrker bæredygtigheden på arbejdspladsen.

"Vi ved alle kun, at arbejdet med bæredygtige jobs og inkluderingen af mennesker langt fra arbejdsmarkedet har været positivt for os som virksomhed og arbejdsplads. Vi har noget helt unikt med hinanden. Derfor fortæller vi også medarbejderne mange år, fordi vi er et stærkt fællesskab og vi har bare en arbejdsplads," fortæller Otto Sivak.

Otto Sivak fortæller dog godt belysningen for eksempel at få mennesker med skilsmisse ind på arbejdsmarkedet. Selvom de selv har mange positive erfaringer i bagagen, så er det vigtigt, man som virksomhed gør det forberedt og klar til at gå ind i arbejdet med at skabe bæredygtige jobs.

"Som virksomhed skal man være med på, hvad det kræver. Det er også vigtigt, at medarbejderne tages med ind i processen, så alle ved, hvad det indebærer. Her er det væsentligt at rådgive sig med både kommunen og andre virksomheder, der ved, hvad arbejdet med bæredygtige jobs kræver," fortæller Otto Sivak.

Efter at SlotssøBadet i mere end 25 år har hjulpet mennesker langt fra arbejdsmarkedet i job, så ved de, hvordan en virksomhed skaber bæredygtige jobs, hvor trivsel og et godt arbejdsliv er i højsædet.

I SlotssøBadets reception står Oliver og svarer på spørgsmål, tager i telefon og udøver god kundeservice. Ved første øjekast er det ikke til at se, hvordan Oliver i mange år har kæmpet med både angst og depression. På hans første arbejdsdag hos Slotssøbadet tilbage i 2018 måtte han følges ind over dørtærsklen. Nu går han selv med rank ryg til både sociale arrangementer og på arbejde i receptionen, hvor han konstant står ansigt til ansigt med kunderne. En udvikling der skyldes den store støtte og hjælp, han har fået fra SlotssøBadet.



Oliver, administrativ medarbejder og Otto Skak, direktør ved SlotssøBadet

I mere end 25 år har SlotssøBadet arbejdet for at skabe bæredygtige jobs, der hjælper mennesker som Oliver ind på arbejdsmarkedet. Mennesker som på grund af diverse udfordringer har brug for hjælp, hvis de skal finde et job. En opgave, der er vigtig for Slotssøbadets direktør Otto Skak. Han fortæller, at arbejdet med bæredygtige jobs er en del af deres DNA:

"Vores filosofi er, at der findes noget godt i ethvert menneske. Om du har fysiske eller psykiske handicaps eller har svært ved sproget og kulturen, så har du kompetencer og ressourcer, der kan bruges på en arbejdsplads. Det er vores pligt som virksomhed at skabe jobs til alle, der har viljen til at bidrage, og det giver så meget igen til både arbejdspladsen, medarbejderne og de mennesker, du hjælper."

Tag dig tid til at se det enkelte menneske

Hvis man spørger Otto Skak, om arbejdet med bæredygtige jobs giver mening, så bærer arbejdet lønnen i sig selv, at se den udvikling medarbejderne går igennem. Et arbejde, der både tager tid og mange ressourcer, når det skal lykkes. Her er Oliver et godt eksempel på, hvor vigtigt det er at se det enkelte menneske, når man enten hjælper sygemeldte, mennesker langt fra arbejdsmarkedet eller fygtninge i job. Oliver havde brug for at være et sted, der kunne rumme ham og hans situation, og hvor arbejdet foregik i et tempo, som passede ham,

"Når man som jeg kæmper med angst og skal prøve nye ting, så er det vigtigt, at arbejdspladsen både forstår min situation og udfordrer mig. Arbejdspladsen skal til en start give små skub, som bliver til større skub og til sidst ender med skridt, man selv tager. Men det kræver, at der bliver lyttet til mig og mine behov," fortæller Oliver.

Karina Bräuner, som er HR-Chef ved SlotssøBadet, bruger store dele af hendes tid på at tage hånd om de medarbejdere, som har en eller anden form for skånebehov. Hun har desuden ugentlige møder med jobcenteret, hvor de sammen følger op på, hvordan det går, med de medarbejdere, der er ansat via jobcenteret. Karina Bräuner pointerer også, at når de lykkes med at skabe bæredygtige jobs, så er det fordi, der skabes et rum, hvor det er muligt at se den enkelte medarbejder.

"Det er vigtigt, at man tager tid til at se det enkelte menneske. For vi er alle forskellige og skal hjælpes og tackles på forskellige måder. Der vil altid være bump på vejen, og du skal stå klar til at hjælpe medarbejderne, når det er nødvendigt. Det er det, som Slotssøbadet lykkes med i forhold til Oliver og de øvrige medarbejdere," forklarer Karina Bräuner. For Oliver har det været tydeligt, hvordan SlotssøBadet kan noget helt særligt, når de også lykkes med at rumme ham og hjælpe ham til at få det bedste,



HR-Chef Karina Bräuner og Klaus Ejers medarbejder, SlotssøBadet

"Jeg har selvfølgelig lært noget fagligt ved at være her, men jeg har også lært meget om mig selv. Jeg har fået min selvtillid igen, men jeg ved også, at viljen skal være der, i bund og grund er det kun mig, der kan hjælpe mig selv."



Bæredygtige jobs giver mening for medarbejderen, arbejdspladsen og økonomien

Hos SlotssøBadet lægger man ikke skjul på, at de bruger mange ressourcer på at hjælpe den enkelte medarbejder. Resultatet er, at virksomheden får stabile loyale medarbejdere, som de selv har oplevet. Hvad de bruger af ressourcer, betaler sig dermed tilbage, fordi medarbejderne bliver på arbejdspladsen i mange år, og de får et godt omdømme hos både kunder og samarbejdspartnere. SlotssøBadet har desuden kun oplevet, hvordan deres indsats styrker fællesskabet på arbejdspladsen,

"Vi oplever kun, at arbejdet med bæredygtige jobs og inkluderingen af mennesker langt fra arbejdsmarkedet har været positivt for os som virksomhed og arbejdsplads. Vi har noget helt unikt med hinanden. Derfor fastholder vi også medarbejderne i mange år, fordi vi er et stort fællesskab og ikke bare en arbejdsplads," fortæller Otto Skak

Otto Skak forstår dog godt bekymringen for eksempelvis at få mennesker med skånebehov ind på en arbejdsplads. Selvom de selv har mange positive erfaringer i bagagen, så er det vigtigt, man som virksomhed er godt forberedt og klar til at gå ind i arbejdet med at skabe bæredygtige jobs,

"Som virksomhed skal man være mentalt klar på, hvad det kræver. Det er også vigtigt, at medarbejderne tages med ind i processen, så alle ved, hvad det indebærer. Her er det væsentligt at rådgive sig med både kommunen og andre virksomheder, der ved, hvad arbejdet med bæredygtige jobs kræver," fortæller Otto Skak.

Maria lavede smykker i sin fritid: Men så blev hendes talent opdaget, og nu sælges de i svømmehallen

43-årige Maria Vibeke Andersen har været på førtidspension, siden hun var 18 år, men hun er også frivillig medarbejder i Slotsøbadet, og her opdagede hendes kolleger, hvor dygtig hun er som smykkemager. Så nu skal hendes armbånd sælges i svømmehallens forhal. Det sker med stor hjælp fra en række lokale virksomheder.



43-årige Maria Vibeke Andersen har fået en helt ny smilhed i forbindelse med, at hendes armbånd nu skal sælges. Foto: Søren Gylling

Kolding: Det her er historien om at se et talent i alle mennesker. Om at give dem en chance ud over det sædvanlige og om at give dem mulighed for at vokse.

Det kan lyde som en lille uanselig historie i det store verdenstilbilde, men for 43-årige Maria Vibeke Andersen er det en stor begivenhed i hendes liv, som er på vej. Og for personalet i Slotsøbadet, hvor Maria har sin gang fire gange om ugen, er historien om førtidspensionisten, der hjælper til i Sct. Jørgens Gård, en af de solstrålehistorier, der giver så meget mening, når man som dem har mennesker ansat, som ikke er gået den lige vej gennem livet.

Det er en stolt Maria, der i øjeblikket går rundt i lokalene i Sct. Jørgens Gård lige ved siden af Slotsøbadet. Og hun viser med et stort smil sin nye skrivebordsplads frem i et af kontorerne, der ligger på række og også huser ledelsen af hele virksomheden Slotsøbadet.

Her er stativer med både meget farvestrålende perlearmbånd og nogle lavet i mere afdæmpede farver. Her er også kasser med perler og de remedier, der skal bruges, når man laver smykker.

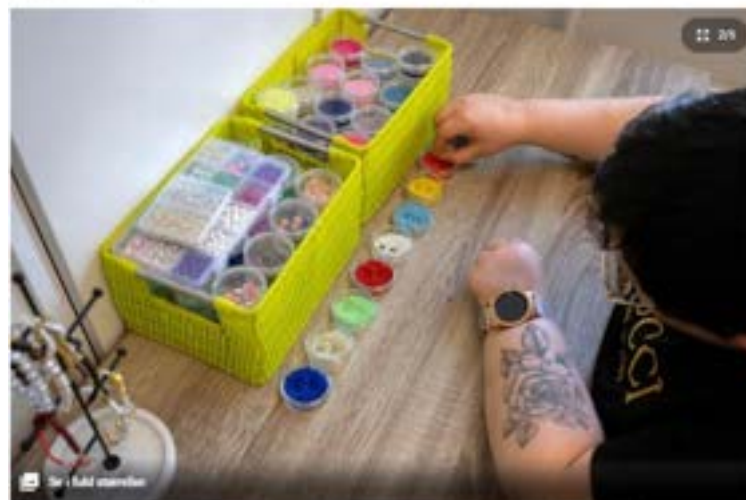
43-årige Maria har været på førtidspension, siden hun var 18 år, og papirerne fortæller, at hun er kognitivt udfordret, har søvnapnø og epileptiske anfald.

Special One Jewellery

Men hun er langt fra typen, der bare sidder derhjemme og triller tommelfingre. Efter hun flyttede til Kolding for nogle år siden, har hun været i beskæftigelse på det tidligere Nordhøj (nu SOJA, red.), hvor hun gik på deres designlinje og lavede smykker, strikkede, hækede og lærte at lave glas. Her er mennesker med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne i beskæftigelse og går til forskellige aktiviteter.

For lidt over to år siden rykkede hun videre til Slotsøbadet, her hun er i en slags frivillig beskæftigelse og hidtil er kommet for at arbejde tre dage om ugen med lettere rengøring og borddækning. Men for nylig skete der en ændring, så hun nu tager turen til Sct. Jørgens Gård en ekstra dag om ugen.

Når kollegerne har fødselsdag og for eksempel fylder rundt, så har Maria ofte haft et af sine hjemmelavede armbånd med til dem i gave, og sådan var det, at de opdagede, at hun er særdeles dygtig til at lave smykker.



Maria har nogle af sine perler og smykkekomponenter skænket mere eller mindre 'test' på det kontor, hun har fået plads på, så hun hver især kan lave smykker. Nogle af sine ting fragter hun dog hjem og tilbage mellem arbejdet og hjemmet. Foto: Søren Gylling

Birte Muhs, der arbejder med at udvikle og systematisere Slotsøbadets sociale profil, hjælp med at gøre planen mere konkret, og fra om få dage vil Marias smykker blive solgt i forhallen til Slotsøbadet under navnet "Special One Jewellery" og med undertitlen "Fra en særlig til en særlig".

Da det stod klart for Maria, at hendes smykker fremover kunne blive købt af svømmehallens kunder, blev hun både glad og overrasket.

- Jeg tænkte hold da shit mand. Det er da helt vildt, siger hun med et smil og fortæller, at flere af hendes kolleger allerede har bestilt armbånd af hende.

Enorm velvilje fra virksomheder

Slotsøbadet har købt materialer til hende, og aftalen er nu, at hun bruger tirsdagen, som før var en fridag for hende, ved sit nye skrivebord og der kan koncentrere sig om at lave armbånd.

- Jeg kan godt lide at sidde og lave smykker. Det giver mig mere ro, for det er stille og roligt, og jeg får en nede på jorden-følelse, fortæller Maria og tilløjer:

- Jeg tror, jeg bliver stolt, når jeg kan se, at mine smykker hænges og kan købes.

For Birte Muhs har arbejdet med at få Marias smykker ud over rampen og ud til en bredere skare af mennesker været en kæmpe glæde - især fordi der har været enorm opbakning til initiativet.



Maria lærte allerede at lave smykker, da hun gik på efterskole. Siden hun var 18 år, har hun fået førtidspension, men mens hun har boet i Kolding, har hun i flere år haft sin gang på det tidligere Nordhøj (nu SOJA, red.), hvor hun sammen med ligesindede har gået på designlinjen. Foto: Søren Gylling

Både den lokale reklame- og kommunikationsmand Søren Schnedler og det ligeledes lokale reklamebureau Markant hjælper for eksempel med at lave roll ups til salgsstanden i svømmehallens forhal, de har fundet på et godt navn til Marias smykkeklunge og vil tage sig af markedsføringsarbejdet. Også andre virksomheder hjælper til, og to af midtbyens butikker har hjulpet med henholdsvis at vurdere, om armbåndene kan sælges, og med at fastsætte prisen på dem.

- Det er vildt, at når man rækker ud, så er så mange klar til at hjælpe. Det siger noget om det lokale erhvervsliv, og jeg synes, det er imponerende, at mange siger, at det vil de gerne bakke op om. Nogle har endda henvendt sig af sig selv, fordi de har hørt om Marias smykker, fortæller Birte Muhs, der håber, at mange vil støtte op om initiativet og købe Marias armbånd.





GROW

akturum

Sparede offentlige udgifter **766.141 kr.**

Stat	131.112 kr.
Region	254.760 kr.
Kommune	380.268 kr.

Skatteindtægt **398.916 kr.**

Stat	189.448 kr.
Kommune	209.468 kr.

Samlet social bundlinje **1.165.056 kr.**

Stat	320.560 kr.
Region	254.760 kr.
Kommune	589.737 kr.

GROW Socialprocent **6.92%**